中国石化
SINOPEC

中国石化
SINOPEC

2024

华东石油局

社会责任报告

中国石化
SINOPEC

能源至净　生活至美

Cleaner Energy Better Life



2024年，是中华人民共和国成立75周年，是深入学习贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年，是持续对标对表习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，实现“十四五”规划目标的冲刺之年。一年来，华东石油局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，深入推进“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题行动，坚决落实集团公司党组决策部署，各项工作取得了新进展新成效。2024年生产油气当量276万吨，油气产量连续10年稳定增长，主要生产经营指标创历史新高，上缴利税24.06亿元，为国家和地方经济作出积极贡献。



保障能源安全
扛稳端牢能源饭碗的核心使命

油气增储上产实现历史性突破

2024年，华东石油局坚定扛牢保障国家能源安全的核心职责，全年新增常规油探明储量213万吨，页岩油探明储量5143万吨，页岩气探明储量1213亿立方米。非常规多领域油气勘探均取得重要成果，四川盆地南川阳春沟区块取得重大商业发现，新增1213.56亿立方米探明地质储量，通过自然资源部审定，获中国石化规模储量商业发现特等奖；道真区块常压页岩气试获日产4.6万立方米高产商业气流，首次突破盆外中深层商业气流关；贵州织金探井取得日产气超7000立方米气流，多薄煤层气勘探开发实现重要突破；苏北盆地溱潼新类型页岩油重点探井自喷日产超20吨工业油流，实现苏北盆地中低熟页岩油勘探突破。





矿权保拓与资源开发协同推进

创新“非同一盆地相邻区块合并”策略，南川2区块与彭水2区块成功合并取证，新立采矿权45平方千米；竞得湖南涟源、安徽宣城等4个探矿权，联合贵州省优选出第一批煤层气拟出让区465平方千米。通过精细化管理提升储量动用效率，阳春沟区块储量动用率提升26个百分点、采收率提升5.9个百分点，新建产能4.5亿立方米；东胜背斜高陡区累建产能5.5亿立方米；建成3个页岩油试验井组，页岩油累产超过30万吨，开展注CO_2补能试验，实现常规油自然递减率降低至9.9%。能源保供与应急响应彰显担当。坚决履行冬季保供社会责任，2024年超额完成保供计划，通过优化产销调度、强化资源统筹，确保天然气稳定供应。建立完善的应急保供机制，依托数字化调度平台实现气源、管网、用户全链条监控，有效应对极端天气等突发情况，保障区域能源安全稳定供应，为民生保障和经济发展提供坚实支撑。









以绿色低碳发展为笔
绘就华东生态文明建设新答卷

安全生产与环保治理“双轮”驱动

扎实推进“百日安全无事故”“安全生产治本攻坚三年行动”，积极推进“无废企业”创建，完善HSE体系和“双防”机制，创新46类主营业务风险量化赋分，建立风险与绩效挂钩考核机制，形成“旁站监督、视频监督、专项督查”联动机制，构建“四类三阶”培训框架体系。完善水资源管理长效机制，建成固废信息监管平台，从源头防范安全环保风险，推动绿色发展理念深度融入生产经营各环节。



低碳转型与CCUS产业布局加速

围绕“3060”双碳目标，启动CO_2装卸码头建设，实现“水-陆-管”运输协同，全年CO_2驱油应用24万吨。推进“源网荷储”建设，完成新能源风光电9.2MW，年发电能力1600万千瓦时，自发电占比由0.7%提升至5.0%。积极开展CO_2封存泄漏监测技术研究和黄桥气田封存潜力评价，试验CO_2驱油伴生气回收循环再利用技术，推动“净零”排放目标落地。













培育新质生产力
激活高质量发展的第一动力

攻关核心技术

2024年，华东石油局研发投入1.9亿元，投入强度2.99%。承担四川海相页岩气、苏北陆相页岩油2个勘探开发试验示范基地，牵头建设中国石化深层煤层气勘探开发重点实验室，形成“计划性”与“自发性”创新项目驱动模式。全年征集创新点子34项，申报专利99件（发明专利41件），深入推行“揭榜挂帅”“赛马制”，组建管理、研发、生产单位协同攻关团队，在常压页岩气效益开发、多薄煤层气压裂改造等领域形成核心技术体系。















加快数智化转型

聚焦提速降本，阳春沟低成本示范区19口井平均钻井周期缩短32.7%，综合降本11.7%；1300型、1800型工程机试验使浅层“漏跨”难题表套钻井周期缩短54%。储层改造推广自动管汇、压裂井口一键远控等智能化装备，实现井场无人化施工；自研渗吸置换剂HDDR在溱页1-2S05HF井应用，驱油效率提升40%以上，降本15%。信息化建设获评工信部“两化融合贯标3A企业”、集团公司信息化A级评价，建成页岩油数字孪生体，推进地面工程数字化交付平台，站库无人值守改造后值班人员减少超60%，地质工程协同设计平台提高设计效率60%。



加强科研理论成果转化

推动创新链与产业链深度融合，揭示页岩油气领域吸附气和游离气赋存机理，创建页岩油源内“微运移+自封闭”聚集模式；形成基于裂缝延伸实时监测的多薄煤层气压裂改造工艺技术，实现多薄煤层效益动用。2024年荣获中国石化勘探开发工程16项专项奖励，其中油气勘探重大发现奖8项、高效开发奖8项，技术成果转化直接推动难动用储量效益开发，为行业低品位资源开发提供“华东方案”。





履行社会责任
谱写共同发展的和谐篇章

深耕乡村振兴，激活发展动能

严格落实江苏省委“五方挂钩”工作要求，提供年20万元资金保障。华东石油局党委以“党建共建”凝聚发展合力，“精准施策”激活乡村内生动力。自第五批驻村干部扎根基层以来，累计通过消费帮扶超千万元搭建产销桥梁，开展共富工坊创新实践、农特产品直供平台的数字化探索，将石英产业与能源科技的深度融合，以“产业+消费”驱动，让乡村振兴的“种子”在江苏大地落地生根、开花结果。

践行公益使命，传递温暖力量

关注社区民生需求，组织志愿服务队广泛开展无偿献血、敬老爱幼、捐物助学、科普宣讲、环境保护、岗位攻坚等各种形式的“学雷锋”青年志愿服务活动，以青春力量践行社会责任，构筑企地和谐共生的温暖图景。





厚植文化根基，展现精神风貌

以文化铸魂推动品牌建设，举办“企业文化故事会暨华东形象人物、华东品牌颁奖典礼”，建强“1个红色教育基地、1口功勋井、2个现场教育阵地”，企业展厅入选中国石化红色教育基地名录。依托多元化教育平台，培育“实干、创新、担当、奉献”企业文化，面向社会公众普及能源知识、传播石油精神，增强社会对油气行业认知认同，以鲜明的文化底色彰显国有企业精神风貌与责任担当。















为群众办实事
构筑企业与员工的命运共同体

完善人才培养与职业发展体系

始终秉持“德才兼备、以德为先”选人用人理念，将人才发展作为企业战略核心。推进青年人才实践锻炼，深入实施“千帆入海”内部锻炼工程，通过跨单位人才交互培养，打破部门壁垒，拓宽员工成长路径。在国家级竞赛中，斩获个人1金3铜、团体1银1铜优异成绩，成功构建“实践出人才、竞赛育人才”的良性培养机制，为企业可持续发展注入人才动能。

构建技能提升与培训体系

搭建线上学习平台，化解“工学矛盾”，开展承包商关键岗位技能验证和队伍考核，强化安全技能、岗位练兵、应急处置训练，推动干部员工“强意识、提素质、增能力”，形成“培训-考核-晋升”一体化机制，为员工职业发展提供持续动力。






扎实做好关心关爱工作

建立“守望相助”员工关怀方案，推行“四助+大家长制”帮扶体系，做实寒暑期子女托管、绿色就医、驻点医疗等服务，员工幸福感归属感不断提升，企业凝聚力和向心力持续增强。

责任是发展的基石，担当是前行的动力。2025年，华东石油局将始终把社会责任融入发展血脉，在保障能源安全中勇当主力军，在绿色发展中争做排头兵，在科技创新中敢为先锋队，在服务社会中甘为奉献者，与时代同频、与社会共振。一如既往地履行好社会责任，全方位推进高质量发展，进一步为社会、经济和环境的和谐发展作出应有的贡献。



